



RESOLUÇÃO CVL Nº 31

DE 17 DE AGOSTO DE 2015.

Define as metas e indicadores para os integrantes do Grupo de Líderes Cariocas e para os Ocupantes de Cargos Estratégicos da Secretaria Municipal da Casa Civil.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DA CASA CIVIL, no uso de suas atribuições legais, que lhe são conferidas pela legislação em vigor,

CONSIDERANDO o Acordo de Resultados celebrado entre o Município do Rio de Janeiro e a Secretaria Municipal da Casa Civil, para a gestão do ano de 2015;

CONSIDERANDO a política de meritocracia da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro regulamentada pelo Decreto nº 39.040, de 06 de agosto de 2014 e pelo Decreto nº 39.041, de 06 de agosto de 2014;

CONSIDERANDO o Decreto nº 35.178, de 02 de março de 2012 que criou o Grupo de Líderes Cariocas, e;

CONSIDERANDO o Decreto nº 36.673, de 01 de janeiro de 2013 que instituiu os Cargos Estratégicos da PCRJ;

RESOLVE:

Art. 1º Fixar metas individuais e indicadores, no âmbito da CVL, para os integrantes do Grupo de Líderes Cariocas e para os Ocupantes de Cargos Estratégicos, conforme anexos I e II deste ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 17 de agosto de 2015.



GUILHERME NOGUEIRA SCHLEDER

D. O RIO 18.08.2015

ANEXO I
METAS INDIVIDUAIS DOS LÍDERES CARIOCAS

Nome do Líder Carioca: Andre Luiz Marques

Matrícula do Líder Carioca: 60/257.499-4

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Líder Carioca: Guilherme Nogueira Schleder

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Promover a gestão de alto desempenho por meio de melhorias gerenciais, a serem implementadas em 2015, referentes aos Acordos de Resultados / Contratos de Gestão (META OURO)	CVL	1. ferramenta com resultados e análises históricas das metas acordadas de 2010 a 2014 2. versão do monitoramento de metas no EGPWeb ajustada ao novo modelo de acompanhamento dos Acordos de Resultados em funcionamento	Entrega	-	50%	6 entregas realizadas

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
<p>Promover a gestão de alto desempenho por meio de melhorias gerenciais, a serem implementadas em 2015, referentes aos Acordos de Resultados / Contratos de Gestão (META OURO)</p>	<p>CVL</p>	<p>3. primeira rodada de discussão de metas dos Acordos de Resultados de 2015 de 15 órgãos realizada até janeiro de 2016</p> <p>4. relatórios de acompanhamento das metas performance dos órgãos elaborados trimestralmente</p> <p>5. Plano de Trabalho do EMMR revisado para 2016</p> <p>6. Realizar 40 reuniões de monitoramento de metas e projetos do Plano Estratégico 2013 -2016 com os órgãos</p>	<p>Entrega</p>	<p>-</p>	<p>50%</p>	<p>6 entregas realizadas</p>

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
<p>Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015</p>	<p>Pesquisa de satisfação 1746</p>	<p>(((Cidadãos Muito Satisfeitos COMLURB + Cidadãos Satisfeitos COMLURB) / Cidadãos Pesquisados COMLURB) * Demanda COMLURB)</p> <p>+</p> <p>(((Cidadãos Muito Satisfeitos GM-RIO + Cidadãos Satisfeitos GM-RIO) / Cidadãos Pesquisados GM-RIO) * Demanda GM-RIO)</p> <p>+</p> <p>(((Cidadãos Muito Satisfeitos SECONSERVA + Cidadãos Satisfeitos SECONSERVA) / Cidadãos Pesquisados SECONSERVA) * Demanda SECONSERVA)</p> <p>+</p>	<p>%</p>	<p>71,24%</p>	<p>25%</p>	<p>73,24%</p>

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015	Pesquisa de satisfação 1746	(((Cidadãos Muito Satisfeitos RIOLUZ + Cidadãos Satisfeitos RIOLUZ) / Cidadãos Pesquisados RIOLUZ) * Demanda RIOLUZ) + (((Cidadãos Muito Satisfeitos CET-Rio + Cidadãos Satisfeitos CET-Rio) / Cidadãos Pesquisados CET-Rio) * Demanda CET-Rio) + (((Cidadãos Muito Satisfeitos VISA + Cidadãos Satisfeitos VISA) / Cidadãos Pesquisados VISA) * Demanda VISA) +	%	71,24%	25%	73,24%

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
<p>Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015</p>	<p>Pesquisa de satisfação 1746</p>	<p>(((Cidadãos Muito Satisfeitos Defesa Civil + Cidadãos Satisfeitos Defesa Civil) / Cidadãos Pesquisados Defesa Civil) * Demanda Defesa Civil)</p> <p>+</p> <p>(((Cidadãos Muito Satisfeitos Informação + Cidadãos Satisfeitos Informação) / Cidadãos Pesquisados Informação) * Demanda Informação))</p> <p>/</p> <p>(Demanda COMLURB + Demanda GM-RIO + Demanda SECONSERVA + Demanda RIOLUZ + Demanda CET-Rio + Demanda VISA + Demanda Defesa Civil + Demanda Informação)</p>	<p>%</p>	<p>71,24%</p>	<p>25%</p>	<p>73,24%</p>

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Executar pelo menos 6 projetos do PENSA em 2015.	CVL	.projetos de desenvolvimento de sistema que tiverem os sistemas implantados; . projetos de Plano de ação que forem aprovados pelo Secretário.	unidades	-	25%	6%

Nome do Líder Carioca (ou Ocupante do Cargo Estratégico): Maíra Oliveira da Silva

Matrícula do Líder Carioca (ou Ocupante do Cargo Estratégico): 11/233.908-3

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil - Instituto Fundação João Goulart

Nome da Chefia Imediata do Líder Carioca (ou Ocupante de Cargo Estratégico): José Moulin

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Garantir que 90% dos Líderes Cariocas ativos no Programa tenham registrado participação em Grupos Transversais de Trabalho (GTTs), concluídos ou em andamento até 31 de dezembro de 2015. (META OURO)	FJG	Termo de Abertura de GTT	%	0	50%	90%
Elaborar, normatizar e realizar pelo menos 3 Projetos de Reconhecimento voltados para Líderes Cariocas, Pontos Focais e demais participantes de capacitações promovidas pelo Instituto Fundação João Goulart e suas produções, através de estabelecimento e normatização de critérios e realização de evento pra distribuição dos prêmios, a fim de promover o trabalho do Instituto Fundação João Goulart e reconhecer os esforços desenvolvidos.	FJG	Quantidade de Projetos realizados	Unidades	0	20%	3

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
<p>Reunir pelo menos 90% dos trabalhos acadêmicos desenvolvidos pelos participantes dos cursos oferecidos pela FJG (Curso de Gestores COPPEAD, Programa de Habilidades de Liderança e Gestão da Universidade de Columbia, Desafios Urbanos e Gestão de Grandes Cidades da ENA, Curso de Gerenciamento de Projetos e Programa de Desenvolvimento em Liderança da Fundação Dom Cabral) e dos Projetos desenvolvidos pelos Grupos Transversais de Trabalho concluídos até outubro de 2015, utilizando o Arquivo da Cidade como órgão técnico de assessoramento, em um Memorial digital a ser lançado em dezembro de 2015, para consolidação de projetos desenvolvidos através das capacitações promovidas pelo Instituto Fundação João Goulart.</p>	FJG	<p>Percentual de trabalhos produzidos reunidos em memorial digital lançado em dezembro de 2015.</p>	%	0	30%	90%

Nome do Líder Carioca: Paulo Josef Hirsch

Matrícula do Líder Carioca: 620.909-9

Nome do Órgão: CVL / CEGI - Coordenadoria Especial de Gestão Institucional

Nome da Chefia Imediata do Líder Carioca: Sonia Regina Santos de Oliveira

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Desenvolver metodologia para gerenciamento de mudanças em projetos de modelagem organizacional e de processos, testar e validar, através de treinamento interno, com equipe CEGI, até 12/2015. (META OURO)	EGP Web / CEGI	Metodologia validada	%	0	70%	100%
Ministrar 4 palestras/cursos sobre Gestão por/de Processos para Líderes Cariocas e servidores de diversos Órgãos da PCRJ, a serem selecionados, em grupos de até 25 pessoas, como parte da iniciativa de desenvolvimento de uma cultura de processos na Prefeitura, até 12/2015	CEGI	Evento realizado	Unidade	0	30%	4

Nome do Líder Carioca: Sergio Ferreira Bastos

Matrícula do Líder Carioca: 11/148.483-1

Nome do Órgão: CVL/PENSA

Nome da Chefia Imediata do Líder Carioca : Pablo Cerdeira

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Criar agrupamento (cluster) de escolas municipais a partir de inventário Hidráulico (formulário desenvolvido no PENSA e repassado à todas Unidades Escolares) com dados de reservatórios, consumo direto, consumo indireto, de pessoal e espaço físico, com o objetivo de propor ações de redução de consumo de água em escolas de perfis semelhantes. (META OURO)	SME, CEDAE e FOZ águas	Número de ações propostas	Unidade	-	50%	3
Criar agrupamento (cluster) de escolas municipais a partir de inventário Elétrico (formulário desenvolvido no PENSA e repassado à todas Unidades Escolares) com dados de equipamentos diversos, tais como: Condicionadores de ar, Iluminação, equipamentos de escritório e bombas de recalque, com o objetivo de propor ações de redução de energia elétrica em escolas de perfis semelhantes.	SME e Light	Número de ações propostas	Unidade	-	30%	3

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
<p>Verificar a correlação do IDEB das escolas municipais a partir de variáveis diretas e variáveis indiretas (supostamente não relacionada ao indicador), tais como: nota de aluno, percentual de aprovação, renda familiar, espaço físico, distância caminhável, saneamento básico, algumas solicitações do 1746, formação do docente da turma, número de alunos em sala, prática de esportes, e outras, com o objetivo de propor ações visando o aumento do índice.</p>	<p>SME, IBGE e 1746</p>	<p>Número de ações propostas</p>	<p>Unidade</p>	<p>-</p>	<p>20%</p>	<p>2</p>

Nome do Líder Carioca: Viviani Santos da S. U. Batista

Matrícula do Líder Carioca: 11/171.178-7

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Líder Carioca: Francisco Harilton A. Bandeira

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Diagnosticar e consolidar em relatório gerencial, as principais fragilidades apontadas pelo TCM e promover pelo menos uma reunião com as unidades da CVL com mais ocorrências, para apresentação de plano de ação, a fim de mitigar as fragilidades. (META OURO)	Processos Diligenciados	Plano de Ação apresentado	Entrega	0	70%	1
Normatizar o acompanhamento da execução dos Acordos firmados pela GP/CAE, através da entrega de documento orientador, com critérios de checagem elaborados com base em instrumentos legais existente, visando a redução de impropriedades relacionadas a fiscalização de Convênios.	GP/CAE	Responsáveis pelo acompanhamento dos Convênios instruídos	Entrega	0	30%	1

ANEXO II

METAS INDIVIDUAIS DOS OCUPANTES DE CARGOS ESTRATÉGICOS

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Antonio Fernandes de Figueiredo e Sá

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 11/146.153-2

Nome do Cargo Estratégico: Subsecretario de Acompanhamento Legislativo e Parlamentar

Data da nomeação no Cargo Estratégico:

Código do Cargo Estratégico: 66600

Nome do Órgão: Escritório de Gerenciamento de Projetos da Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: Luiz Henrique David Sanson

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Participar e acompanhar projetos especiais a serem avaliados pelo Prefeito. A saber: - Elaborar Manual de Processo Legislativo Municipal a fim de consolidar as experiências e técnicas apreendidas pela SUBALP, ao longo do tempo junto à Câmara Municipal, a ser disponibilizado aos Secretários Municipais até o final dezembro de 2015. - Outros a serem definidos pelo Prefeito (META OURO)	GBP/CVL	Aprovação do Prefeito	%	0	50%	100%

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Aprovação junto à Câmara Municipal dos Projetos de Lei considerados prioritários para o Senhor Prefeito, a saber: - Projeto de Lei nº 1114/2015; - Projeto de Lei nº 1115/2015; - Projeto de Lei nº 1183/2015; - Projeto de Lei Complementar nº 2/2013; - Projeto de Lei Complementar nº 88/2014; - Projeto de Lei Complementar nº 90/2014	D.O	-	PL aprovado	-	40%	100%
Entregar, ao final de dezembro de 2015, um Relatório de indicações, um de Solicitações e um de Requerimento de Informações da Câmara de Vereadores, referente ao período de 1/01 a 10/12/2015	GBP	Nº de relatórios	Unidade	-	10%	3

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Carlos Pereira dias

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 11/099.154-7

Nome do Cargo Estratégico: Subsecretário do Escritório de Gerenciamento de Projetos

Data da nomeação no Cargo Estratégico:

Código do Cargo Estratégico: 41740

Nome do Órgão: Escritório de Gerenciamento de Projetos da Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: Guilherme Schleder

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Realizar 40 Reuniões de "report" com os principais órgãos da Prefeitura avaliando o andamento das Iniciativas Estratégicas e o desempenho do órgão no cumprimento das metas para o presente ano e quais as perspectivas para o ano de 2016 (META OURO)	CVL	Número de reuniões realizadas	Número de Reuniões	30 (em 2014)	60%	40
Construir o novo Plano Estratégico da Cidade 2017_2020	CVL	Documento final da Visão 500 anos; . Banco de Projetos da Prefeitura; . Versão Preliminar do PE 2017-2020	Entrega	-	30%	3 entregas

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Executar pelo menos 6 projetos do PENSA em 2015	CVL	. projetos de desenvolvimento de sistema que tiverem os sistemas implantados; . projetos de Plano de ação que forem aprovados pelo Secretário.	unidade	-	10%	6

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Fabiano Leal Marques

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 60/286.409-8

Nome do Cargo Estratégico: Coordenador Especial de Comunicação

Data da nomeação no Cargo Estratégico:

Código do Cargo Estratégico: 029683

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: Guilherme Schleder

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Garantir a atualização do site "Cidade Olímpica" permitindo o acesso à informação do processo de transformação urbana e social, por toda a população. (META OURO)	CEC	Nº de novas informações/mês Unidade/mês	Unidade /mês	-	50%	Inclusão mensal de 4 novos assuntos/temas com vídeos e matérias, além de 5 novas galerias de fotos por mês.
Atingir cobertura de, no mínimo, 70% nas classes A/B/C/D/E + 18 anos, em 100% das campanhas de publicidade e marketing solicitadas, que envolvam peças, anúncios, filmes, sites, hotspots, banners para a internet e spots de rádio, com a utilização de veículos de comunicação de massa.	CEC	Cobertura da campanha	%	-	25%	Atingir a cobertura de, no mínimo, 70% nas classes: A/B/C/D/E + 18 anos
Campanha "O Explicador" que tem o intuito de produzir e divulgar de forma clara, direta e concisa os principais projetos da Prefeitura, utilizando uma linguagem acessível para o cidadão comum.	CEC	Nº de novas informações/ano	Unidade/ano	-	25%	Realização de 4 novos filmes para a televisão, 4 spots de rádio e materiais para mídia digital

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Gustavo da Silveira Pereira da Silva

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 60/260.207-6

Nome do Cargo Estratégico: Gestor da Central 1746

Data da nomeação no Cargo Estratégico: 27/02/2015

Código do Cargo Estratégico: 41802

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: André Luiz Marques

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015. (META OURO)	Pesquisa de satisfação 1746	(((Cidadãos Muito Satisfeitos COMLURB + Cidadãos Satisfeitos COMLURB) / Cidadãos Pesquisados COMLURB) * Demanda COMLURB) + (((Cidadãos Muito Satisfeitos GM-RIO + Cidadãos Satisfeitos GM-RIO) / Cidadãos Pesquisados GM-RIO) * Demanda GM-RIO) +	%	71,24%	50%	73,24%

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015. (META OURO)	Pesquisa de satisfação 1746	(((Cidadãos Muito Satisfeitos SECONSERVA + Cidadãos Satisfeitos SECONSERVA) / Cidadãos Pesquisados SECONSERVA) * Demanda SECONSERVA) + Cidadãos Muito Satisfeitos RIOLUZ + Cidadãos Satisfeitos RIOLUZ) / Cidadãos Pesquisados RIOLUZ) * Demanda RIOLUZ) + (((Cidadãos Muito Satisfeitos CET-Rio + Cidadãos Satisfeitos CET-Rio) / Cidadãos Pesquisados CETRio) * Demanda CET-Rio) +	%	71,24%	50%	73,24%

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Aumentar para 73,24%, a média entre os índices de satisfação dos serviços dos órgãos com planos de ação propostos (COMLURB, GM-RIO, SECONSERVA, RIOLUZ, CET-RIO, VISA e Defesa Civil) e o índice de satisfação de informações até dezembro/2015. (META OURO)	Pesquisa de satisfação 1746	$\frac{\begin{aligned} & \text{Cidadãos Muito Satisfeitos VISA} + \\ & \text{Cidadãos Satisfeitos VISA} / \\ & \text{Cidadãos Pesquisados VISA} * \\ & \text{Demanda VISA} \\ & + \\ & \text{(((Cidadãos Muito Satisfeitos Defesa} \\ & \text{Civil} + \text{Cidadãos Satisfeitos Defesa} \\ & \text{Civil} / \text{Cidadãos Pesquisados} \\ & \text{Defesa Civil}) * \text{Demanda Defesa} \\ & \text{Civil})} \\ & + \\ & \text{(((Cidadãos Muito Satisfeitos} \\ & \text{Informação} + \text{Cidadãos Satisfeitos} \\ & \text{Informação} / \text{Cidadãos Pesquisados} \\ & \text{Informação}) * \text{Demanda} \\ & \text{Informação}))} \\ & / \\ & \text{(Demanda COMLURB} + \text{Demanda} \\ & \text{GM-RIO} + \text{Demanda SECONSERVA} \\ & + \text{Demanda RIOLUZ} + \text{Demanda} \\ & \text{CET-Rio} + \text{Demanda VISA} + \\ & \text{Demanda Defesa Civil} + \text{Demanda} \\ & \text{Informação})} \end{aligned}}$	%	71,24%	50%	73,24%

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Garantir a entrega dos produtos P1, P2, P3, P4, P5 e P6, do Edital de Licitação do processo Nº 01/004.147/2014, conforme o cronograma constante no mesmo Edital.	CVL	Cumprimento do cronograma	Entrega	-	25%	P1, P2, P3, P4, P5 e P6 entregues
Tornar pelo menos uma unidade de administração regional em centro de atendimento regional ao cidadão dotada de tecnologia de autosserviço até dezembro/2015	CVL	Número de unidades implantadas	Entrega	-	25%	1 unidade implantada

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Jean Leonardus Caris

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 0257505-8

Nome do Cargo Estratégico: Subsecretario de Planejamento e Modernização da Gestão

Data da nomeação no Cargo Estratégico: Março de 2009

Código do Cargo Estratégico: 29693

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: Guilherme Schleder

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Construir o novo Plano Estratégico 2017-2020 (Meta Ouro)	CVL	.Documento final da Visão 500 anos; . Banco de Projetos da Prefeitura; . Versão Preliminar do PE 2017-2020	Entrega	-	60%	3 entregas
Elaborar o relatório de legado (R2) em parceria com a Rio 2016 e COPPE	Rio 2016 / COPPE	Relatório de Legado (R2)	Entrega	-	30%	Relatório Finalizado
Promover a gestão de alto desempenho através do monitoramento de metas e projetos do Plano Estratégico 2013-2016	CVL	Nº de reuniões	Número de reuniões com os Órgãos	-	10%	40

Nome do Ocupante do Cargo Estratégico: Mariana Peixoto de Toledo

Matrícula do Ocupante do Cargo Estratégico: 10/262.653-9

Nome do Cargo Estratégico: Coordenador I - Coordenadoria de Gerenciamento de Metas

Data da nomeação no Cargo Estratégico: 27/02/2015

Código do Cargo Estratégico: 41738

Nome do Órgão: Secretaria Municipal da Casa Civil

Nome da Chefia Imediata do Ocupante de Cargo Estratégico: André Luiz Marques

Descrição da Meta	Fonte	Indicador	Unidade de Medida	Valor de Referência	Peso	Meta a atingir em 2015 (valor)
Desenvolver, em 2015, banco de dados com resultados e análises históricas das metas constantes nos Acordos de Resultados / Contratos de Gestão de 2010 a 2014.(META OURO)	EMMR / CGM	Número de órgãos com metas incluídas no banco de dados	Unidades	-	50%	40
Revisar e publicar, em 2015, as legislações pertinentes aos Acordos de Resultados / Contratos de Gestão	EMMR / CGM	Legislações	% de legislações revisadas e publicadas	-	35%	100%
Ter, em 2015, nova versão do monitoramento de metas no EGPWeb ajustada ao novo modelo de acompanhamento dos Acordos de Resultados	EMMR / CGM - IPLAN	Sistema	Entrega	-	15%	Nova versão do EGPWeb metas em funcionamento